

HR Plan ปี ๒๕๖๗

๑.แผนพัฒนาภายใน

ลำดับที่	หัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม ฝึกอบรม training Needs	ที่มาของ training Needs	เดือน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	Internal survey	มาตรฐาน (HA)	๒ สัปดาห์/ครั้ง													ทีมสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพ
๒	TriggerTool Learnig by MSO	Trigger tool	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		MSO
๓	พัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐)	วิสัยทัศน์ รพ.			/	/	/	/	/	/						ทีม IM
๔	การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ใน รพ.	ฟื้นฟูความรู้/ ความรู้ใหม่ๆ				/									๑,๕๔๐	ทีม IC
๕	แนวทางการปฏิบัติงานงานอนามัยแม่ และเด็ก	ฟื้นฟูความรู้/ โรคที่เป็นจุดเน้น				/									๒,๕๓๐	LR
๖	การดูแลภาวะฉุกเฉินของ มารดาและทารก	ฟื้นฟูความรู้/ โรคที่เป็นจุดเน้น					/								๔,๔๐๐	LR
๗	ซ้อมแผนอุบัติภัยหมู่/การใส่ ICD	ทบทวนการดูแล ผู้ป่วย/พัฒนาระบบ					/			/					๓,๘๐๔	ER
๘	Basic CPR และ การใช้ AED เจ้าหน้าที่ รพ.	ฟื้นฟูความรู้					/	/								ER
๙	การควบคุมการติดเชื้อในงานทันตกรรม สำหรับผู้ช่วยงานทันตกรรม	มาตรฐาน (HA)							/						๑,๕๔๐	ทันตกรรม
๑๐	มหกรรมคุณภาพ	เสริมพลัง/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้								/					๓๕,๕๐๐	ทีมสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพ

ลำดับที่	หัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม ฝึกอบรม training Needs	ที่มาของ training Needs	เดือน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑๑	การป้องกันอัคคีภัย	ฟื้นฟูความรู้									/					๒๘,๔๐๐	ทีม ENV
๑๒	ซ้อมแผนเผชิญเหตุนอกเวลา ราชการ	เรียนรู้/ พัฒนาระบบ									/					๑,๕๐๐	ทีม ENV
๑๓	การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน											/				๕,๗๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๑๔	สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มงาน ทันตกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ระหว่าง รพ.	เสริมพลัง/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้										/	/			๑,๐๐๐	กลุ่มงาน ทันตกรรม

๒.แผนพัฒนากายนอก

ลำดับที่	หัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม ฝึกอบรม training Needs	ที่มาของ training Needs	เดือน												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ประชุมวิชาการนอก รพ.	เสริมสร้างความรู้ ใหม่ๆ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	๕๐๐,๐๐๐	ทีม HR
๒	มาตรฐาน HA ฉบับที่ ๕ (ฉบับใหม่)	เสริมสร้างความรู้ ใหม่ๆ				/									๒๑,๐๐๐	ทีมสนับสนุนการ พัฒนาคุณภาพ
๓	การพยาบาลเฉพาะทาง เวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น)	พัฒนาศักยภาพ พยาบาล PCU							/						๖๐,๐๐๐	ทีมHR

ลงชื่อ..... 

(นายอภิศักดิ์ บินอะห์มัด)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗